



渤海租赁股份有限公司

2019企业社会责任报告

鼎瀚广告 出品 0755-22200778

BohaiLeasing

地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号广汇中天广场39楼
电话：0991-2327723 传真：0991-2327709
网址：www.bohaileasing.com 邮箱：000415@bohaileasing.com

2019
企业社会责任报告
Corporate Social Responsibility Report 2019
渤海租赁股份有限公司

目录

CONTENTS



董事长致辞	04
1. 关于渤海租赁	06
1.1 关于我们	
1.2 专题案例：	
数说2019，租赁主业高质量发展	
2. 依法依规治理 提升风险管理水平	18
2.1 治理架构不断优化	
2.2 依法治企	
2.3 专题案例：	
渤海租赁企业关键词：硬治理背后的软实力	
3. 党建引领 党的领导融入公司治理	26
3.1 加强党的建设，持续引领企业发展	
3.2 加强学习，提升基层党建工作质量	
3.3 专题案例：	
渤海租赁开展“追寻红色足迹，传承革命精神”主题教育活动	
4. 践行绿色发展 构建和谐生态	32
4.1 飞机租赁业务：提升燃油效率，倡导低碳运营	
4.2 集装箱租赁业务：关注环保材料，致力可持续发展	
4.3 推行绿色办公，有效降低能耗	
5. 履行精准扶贫 积极承担社区责任	38
5.1 不忘初心，以精准扶贫体现民营企业担当	
5.2 渤海租赁公益地图	
5.3 专题案例：	
“童心漂流瓶”为新疆青少年搭起交流桥梁	
6. 人尽其才 助力员工成长	46
6.1 保障员工权益，不断提升满意度	
6.2 完善人才培养，建设高素质有活力人才队伍	
6.3 专题案例：	
Avolon's Aviation School	
附录：关于本报告	52

董事长致辞



2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年。2019年也是渤海租赁在确立聚焦租赁主业战略之后，实现稳健发展、蓄势待发的关口之年。这一年，渤海租赁不断以服务实体经济为使命，紧跟战略步伐，勇往直前。公司以高质量发展为引领，实现稳健经营，并持续以坚定的步伐彰显行业担当，履行社会责任。

勇往直前 以责任彰显行业担当

春回大地，万物复苏。2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年。2019年也是渤海租赁在确立聚焦租赁主业战略之后，实现稳健发展、蓄势待发的关口之年。这一年，渤海租赁不断以服务实体经济为使命，紧跟战略步伐，勇往直前。公司以高质量发展为引领，实现稳健经营，并持续以坚定的步伐彰显行业担当，履行社会责任。

我们将责任经营视为企业稳健发展的基石。在全球经济贸易不确定性增加、航空航天业增速趋缓的大背景下，渤海租赁审慎研判、积极应对宏观挑战，继续贯彻落实董事会“聚焦租赁主业、优化资产结构”的战略部署。主营业务方面，公司飞机租赁业务的领先优势进一步巩固，提质增效工作成效明显；资产结构优化方面，顺利完成皖江金租16.5亿股股权、所持全部联讯证券股权的转让工作，公司资产负债率进一步下降；资本市场方面，子公司Avolon以首次获得国际三大评级机构给出的“投资级”评级交出高评分答卷，并借助投资评级多措并举降低融资成本。

我们将绿色发展作为全球企业公民之责任。渤海租赁坚持“绿色租赁”倡导，致力于通过租赁业务推动绿色经济发展。公司通过飞机租赁业务积极配置节能型飞机资产，向全球航空公司客户提供科技含量最高、最节能的飞机，以协助减少全球民航业务的碳排放。

作为航空产业链上的重要一环，渤海租赁已开始将ESG (Environment, Social, Governance) 标准融入企业管理，积极践行节能减排的社会责任，以推进企业和整个航空产业的可持续发展。

我们将全面实现小康社会视作义不容辞的企业担当。渤海租赁以教育扶贫为导向，贯彻“扶贫先扶智”，推动了一系列对弱势群体、少数民族和贫困地区中小学校的捐赠与交流项目。公司在扶贫过程中物质支持与精神辅导并重，提升教育扶贫长期成效。渤海租赁亦积极践行属地回馈责任，在北京、天津、新疆等多地开展针对社区的“公益跑”“公益行”等项目，充分体现了企业社会责任精神。这些项目都兼具了延续性和创新性，取得良好反响。

我们以支持员工发展作为打造幸福企业的初心。渤海租赁坚持将人才视为最宝贵的财富，构建积极和谐的劳动关系。公司积极组织开展各类员工关爱活动，推动企业关爱员工，引导员工热爱企业，提升企业文化认同。渤海租赁关注员工成长，完善职业晋升通道建设，助力每一位员工在工作中实现自我提升。

未来，渤海租赁将继续以家国一体的情怀履行社会责任，以同舟共济的精神实现行业担当。2020年新年伊始，突如其来的新冠疫情始终牵动着渤海租赁全体干部和员工的心。公司积极组织捐赠，向疫区同胞传递关切关爱，以守望相助的深情厚谊和众志成城的勇气携手疫区共渡难关。面对疫情对全球经济贸易和社会运行的冲击，渤海租赁保持密切关注，与航空产业链上下游客户积极沟通，携手各方共同应对这场因疫情而来的全行业挑战。我们深知携手并肩方能共渡难关，我们更相信胜利的曙光即将来临。渤海租赁将坚守初心，勇往直前，全力推进航空产业的复苏，迎接下一个春天的到来！

董事长

渤海租赁股份有限公司

1. 关于渤海租赁

1.1 关于我们

渤海租赁股份有限公司是中国A股上市的国际化租赁集团(股票简称“渤海租赁”,证券代码:000415.SZ)。公司主营业务涵盖飞机租赁、集装箱租赁、境内融资租赁等。

渤海租赁旗下拥有Avolon、Seaco、天津渤海租赁等境内外细分行业领先的租赁公司,是全球第三大飞机租赁商、第二大集装箱租赁商。

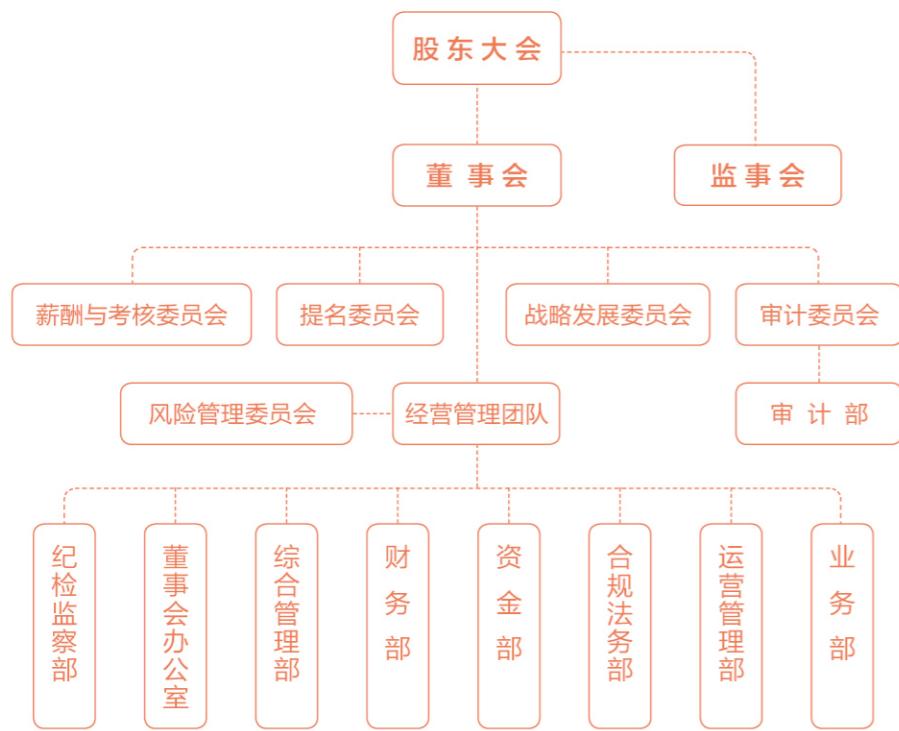
渤海租赁为沪深300指数成分股,并于2019年11月新增纳入MSCI中国指数。公司在世界各地拥有逾30个运营中心,业务范围覆盖全球六大洲,为遍布全球80多个国家和地区900余家客户提供飞机、集装箱、基础设施、高端设备及新能源等多样化的租赁服务。

渤海租赁坚持诚信、进取、专业、高效、务实的理念,紧密围绕实体经济需求,以租赁业务推动社会资源的优化配置,以国际化的经营视野、专业化的业务能力和前瞻性的创新模式,迅速实现业务规模和商业版图的扩张,已成长为国内外资产规模、业务模式和资产管理能力领先的租赁商。

渤海租赁概览



● 组织架构



● 全球业务布局

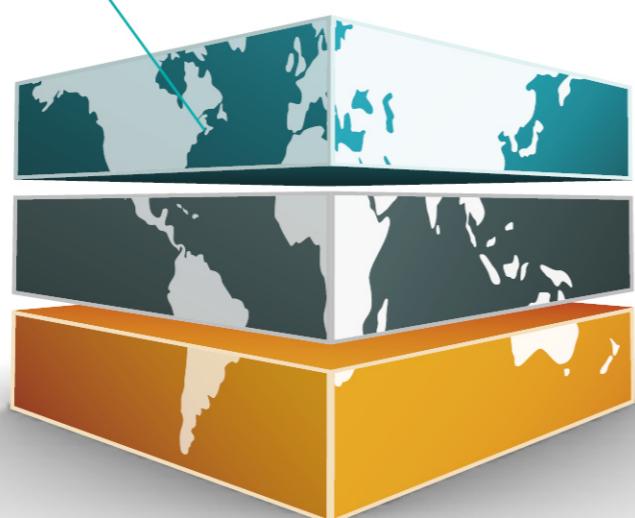
渤海租赁在世界各地拥有逾30个运营中心,为遍布全球约900家客户提供飞机、集装箱、基础设施、高端设备及新能源等多样化的租赁服务和配套金融服务。



● 主要业务及经营模式

飞机租赁业务

主要通过子公司Avolon及天津渤海开展。核心业务模式为从飞机制造厂商或其他机构购买飞机,以经营租赁为主的方式向全球范围内的航空公司及其他客户提供飞机中长期租赁服务;通过适时出售飞机租赁资产不断优化机队结构,降低机队年龄以满足客户多样化的需求,并将销售收益重新投资于飞机租赁业务的扩张。



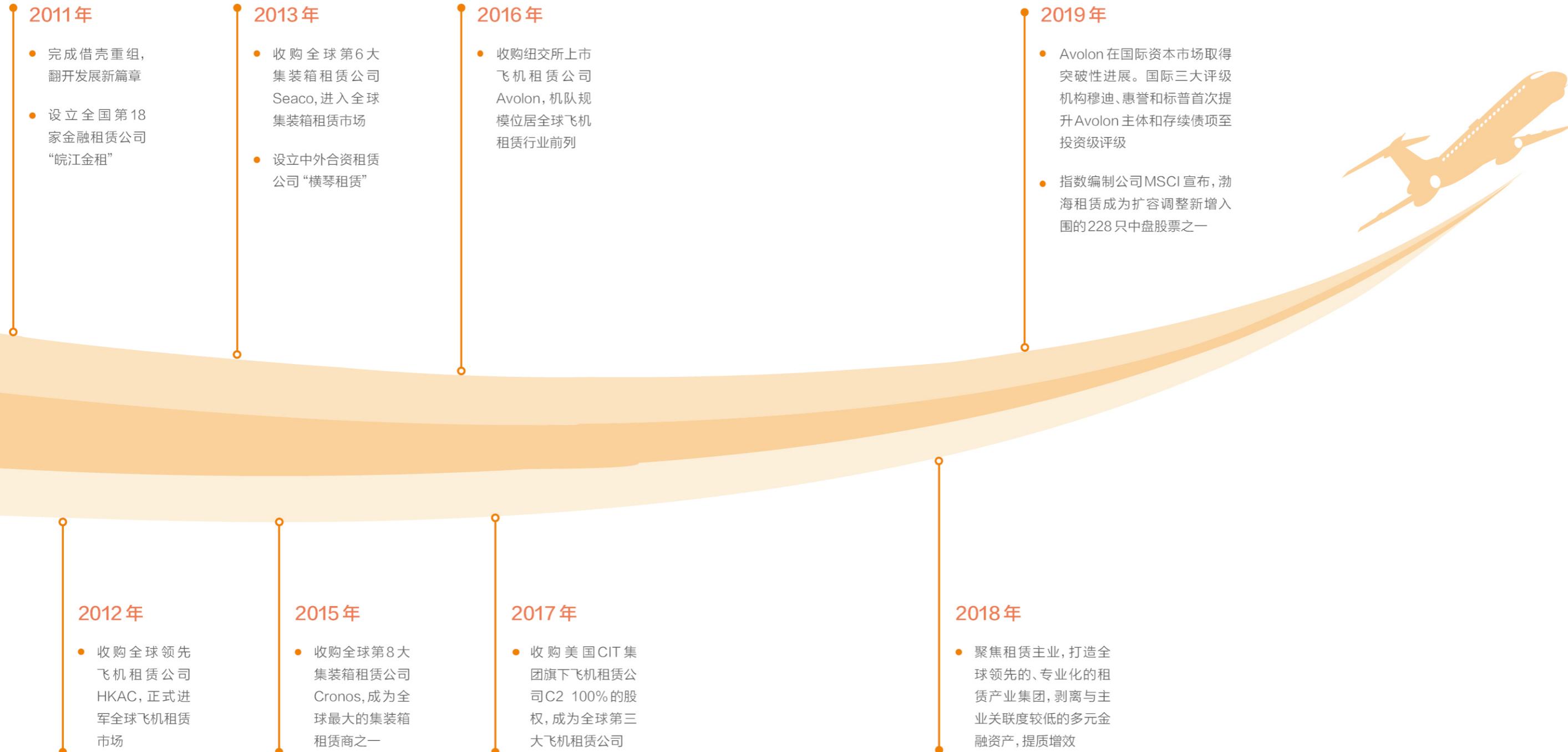
集装箱租赁业务

主要通过子公司GSCL开展。核心经营模式为向集装箱制造商购买集装箱,然后以经营租赁的方式出租给船运公司等客户,获得租金收益。公司通过多样化的集装箱投资组合(包括干箱、冷藏箱、油罐箱、特种箱等主要类型),以长期租赁为主、短期租赁为辅的多种租赁方式为全球客户提供多元化的集装箱租赁服务。

境内融资租赁业务

主要通过子公司天津渤海和横琴租赁开展。核心经营模式为向客户提供售后回租和直接租赁服务。售后回租主要模式为公司为客户提供融资服务,客户将其自有资产出售给公司,再将该物件租回使用;直接租赁主要模式为公司根据客户资产购置计划购买资产,租给客户使用,客户支付租金;租赁期满,客户支付名义价格,资产归还客户所有。

公司发展历程





1.2 数说2019, 租赁主业高质量发展

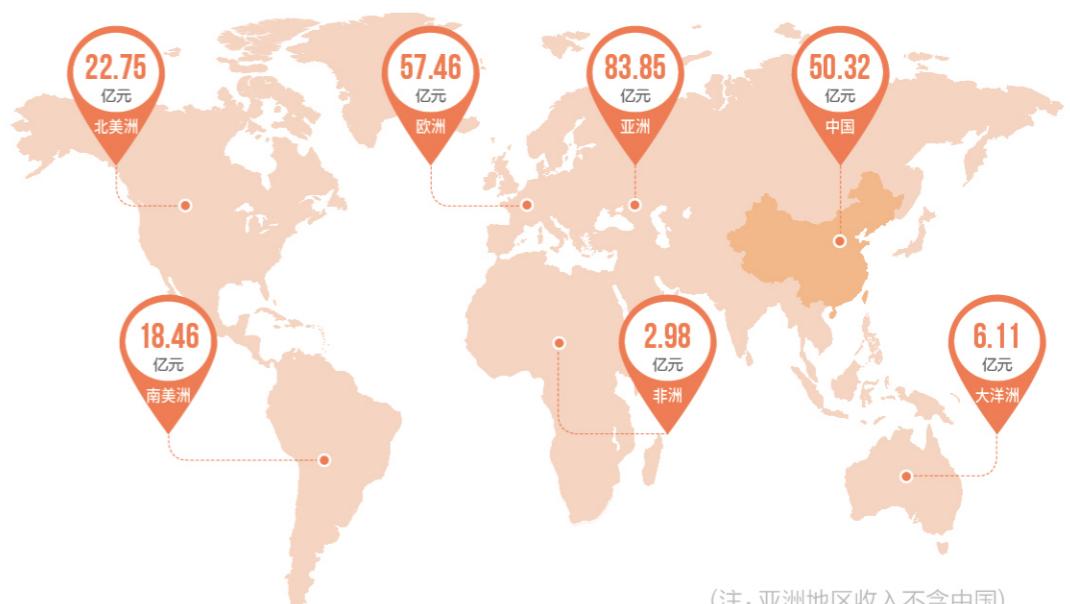
2019年, 稳健运营, 高质量发展

2019年,面对复杂多变的外部环境,公司坚决贯彻“聚焦租赁主业、优化资产负债结构”的发展战略。报告期内,公司主营业务进一步向飞机租赁集聚,飞机租赁业务收入占比已超过85%,保持全球第三大飞机租赁公司的地位。子公司Avolon首次获得国际三大评级机构给出的“投资级”评级,经营业绩创历史新高。报告期内,公司不断优化资产负债结构,完成皖江金租35.87%股权及粤开证券股权的转让工作,公司总资产规模进一步下降至2,655.37亿元,总负债规模进一步下降至2,109.61亿元,资产负债率由2018年末的80.72%降至79.45%,资产负债结构更加稳健。

截至2019年12月31日,公司资产总额2,655.37亿元,归属母公司股东净资产377.54亿元,资产负债率79.45%。2019年实现营业收入388.03亿元,同比下降6.03%;归属于母公司所有者的净利润为18.48亿元,同比下降18.90%。每股收益0.30元;每股净资产6.11元。



2019年分地区租赁业务收入



(注: 亚洲地区收入不含中国)

近三年经营情况



2019年分行业收入占比



渤海租赁2019年大事记



荣誉认可



2019年(以下为部分列举)

12月

全资子公司天津渤海租赁荣获中国租赁年会颁发的“2019年度优秀企业”

12月

荣获21世纪财经颁发的“2019年度杰出上市公司领导者金帆奖”

9月

渤海租赁董事长卓逸群作客由《上海证券报》和约珥传媒联合打造的《直面掌门人》节目,《上海证券报》刊发专访报道《渤海租赁卓逸群:“与风险共舞”的破局者》

4月

在《证券时报》第十届中国上市公司投资者关系评选中,荣获“天马奖·投资者关系最佳董秘”奖

12月

荣获《董事会》杂志颁发的“金圆桌·优秀董事会”奖

12月

荣获《上海证券报》“2019上市公司高质量发展论坛”颁发的“金质量·上市公司优秀董秘”奖

11月

荣获人民日报社《国际金融报》颁发的“中国可持续发展先锋企业”奖

8月

荣获《证券时报》第十三届中国上市公司价值论坛颁发的“中国主板上市公司优秀董秘”奖



★ 金圆桌·优秀董事会 ★



★ 金质量·上市公司优秀董秘 ★



★ 年度优秀企业 ★



★ 投资者关系最佳董秘 ★



★ 中国可持续发展先锋企业 ★



★ 杰出上市公司领导者金帆奖 ★

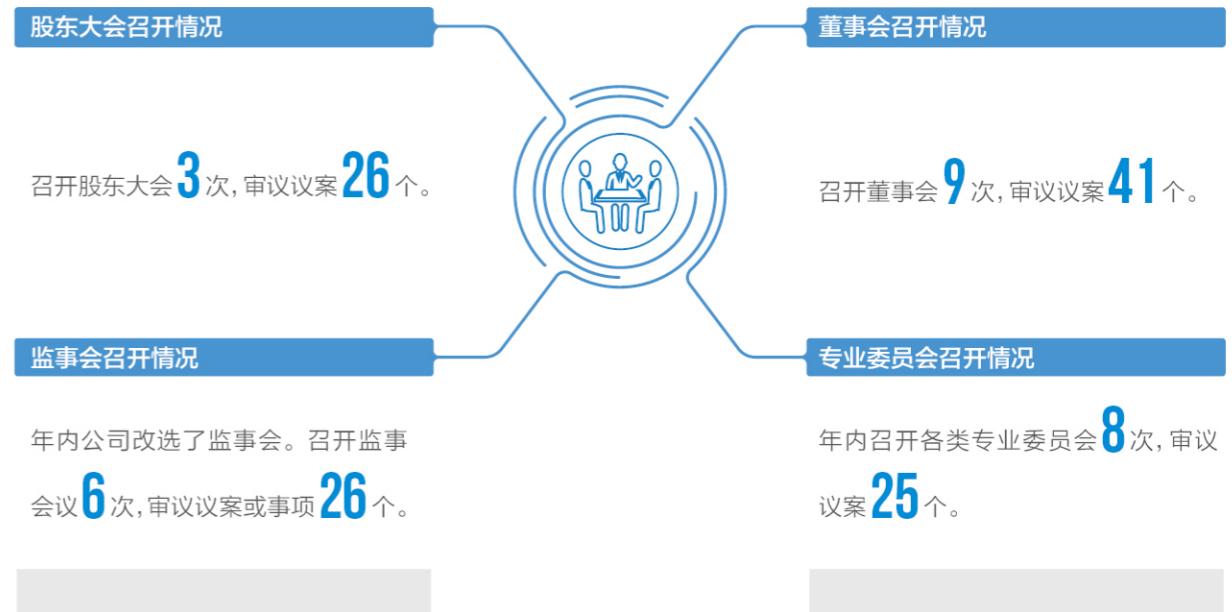
2. 依法依规治理 提升风险管理水平



2.1 治理架构不断优化

渤海租赁建立了规范的“三会一层”(股东会、董事会、监事会、经营层)治理架构，明确了股东大会、董事会及各专门委员会、监事会、经营层的职责权限、议事规则和人员任职资格并且严格执行。公司通过“三会一层”的治理结构，有效保障了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互制衡、各负其责的公司运作机制。

2019年度累计组织召开董事会9次、监事会6次、股东大会3次，有效确保公司各项重大事项及时履行了必要的审议程序。

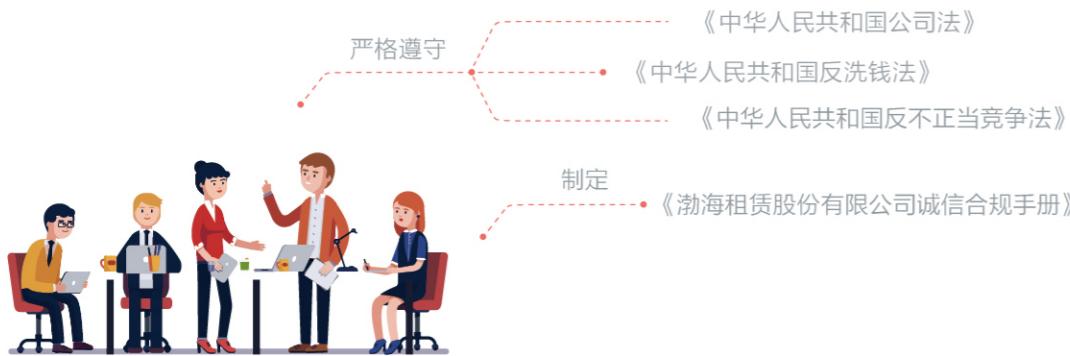


2.2 依法治企

渤海租赁积极贯彻党的十九届四中全会所指出的建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家是坚持和发展中国特色社会主义的内在要求。作为上市公司，积极遵守和落实证监会和深交所相关法律法规，在维持高治理水平的基础上，通过持续加强制度建设，促使各方面制度更加成熟、更加定型、更加完备，从而保障公司平稳运营。

依法依规治理

伴随公司治理能力、环境和社会影响日渐提升，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等关于防止贿赂、勒索及洗钱等外部政策法规。公司内部为贯彻诚信合规文化，传播诚信合规理念，落实诚信合规职责，制定了《渤海租赁股份有限公司诚信合规手册》，指导公司及员工诚信合规经营和履职。



合规与反腐败建设

渤海租赁强化合规经营理念，通过完善制度建设、优化治理结构等措施严防合规风险，保障企业可持续发展、守护公司品牌信誉。通过明确各类举报途径、规范调查取证制度、严惩违纪违规行为等手段防止商业贿赂和腐败。

渤海租赁纪检监察部致力于推进公司反商业贿赂和反腐败工作法治化、规范化。针对可能存在的腐败风险，公司纪检监察部推动全体公司员工严格遵守《中华人民共和国公司法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关防止贿赂、勒索等法律法规。公司内部制定并下发相关制度及手册，依法依规推进反商业贿赂和反腐败工作。

制度建设层面：为了保障合规经营，公司审计部制定了包含内部审计相关制度、内控评价相关制度、审计质量控制相关制度、以及反舞弊及举报制度。

保护举报人员

《反舞弊及举报制度》第5.1条明确了举报途径，并对境内外各子公司进行了下发，其中第7条明确了对举报人员的保护和奖励措施。

防止采购舞弊

为明确公司各类采购供应商的选择方式，维护公司利益，促进采购工作公开化、透明化，防止采购工作发生舞弊现象，2019年12月公司制定并实施了《关于明确渤海租赁各类采购供应商选择方式的业务通告(暂行)》。

倡导诚信合规

为贯彻诚信合规文化，传播诚信合规理念，落实诚信合规职责，公司制定了《渤海租赁股份有限公司诚信合规手册》，指导公司及员工诚信合规经营和履职。

反商业贿赂和反腐败举措

案例

2019年6-12月开展了主题为“惩治腐败，深挖蛀虫，维护企业财产安全”的专项活动。活动开展期间，通过成立专项工作组、持续宣贯、自查自纠、专项检查、巡视总结等方式贯彻专项活动要求，深入排查公司潜在风险点，为公司未来的长远发展奠定坚实基础。

强化风险管理

面对国内外经济环境的快速变化，公司积极把握市场行情变化，增强忧患意识，通过优化资产结构，调整业务布局等方式，提前稳步消化可预见的行业及宏观经济风险，实现风险管理与业务发展的平衡。在监管趋严的大环境下，公司持续完善风险管理机制，形成了以“三道防线”为基础的全面风险管理体系。公司通过设置风险管理委员会，深入研究和评估公司的风险管理状况，持续提升公司的风险管理水平，保障公司风险和效益的平衡。

同时，公司不断加强合规风控体系建设，形成了全员参与的全面风险管理文化，做到从源头严堵风险管理漏洞，实现了风险合规管理与业务发展的统筹兼顾和动态平衡；不断完善风险处置体系建设，强化公司资产处置及运营管理方面能力，综合利用各种资源，进一步保障公司业务的持续健康发展。

此外,公司根据租赁行业特点,对标金融机构全面风险管理指引,引用银保监会和商务部等监管机构对评价单位设立的监控指标,形成了完备的风险监控和风险预警机制,定期对外部经营环境和政策进行汇总、分析和解读;通过对不同地区、行业的分析调研,不断调整和更新租赁项目的准入标准和项目评审的方式、方法;强调项目租后管理的重要性,避免形式化,看中实用性;努力追求风险收益的最大化,提升业务质量和资源分配的效率,实现通过风险管理为公司创造价值。



建立扎实内控

● 制度更新,内控开展有章可循

2019年度,审计部重新修订并发布了《渤海租赁离任审计管理办法》,并下发了《内控缺陷整改验收标准业务通告》。同时对各业务流程和相关制度进行了梳理,更新了《渤海租赁内控评价手册》。

● 专业外协,内部控制完整有效

渤海租赁聘请毕马威咨询机构协助完成了公司2018年度内部控制评价工作,经董事会审议,于2019年4月23日披露了符合监管机构要求且结论为整体有效的《渤海租赁2018年度内部控制自我评价报告》。公司聘请安永华明会计师事务所完成了2018年度内部控制审计,于4月23日披露了标准无保留意见的《渤海租赁2018年度内部控制审计报告》。渤海租赁对59个一级流程、222个二级流程、454个控制点进行了测试,从公司治理、战略管理、业务管理、资金活动、财务管理、人力资源、日常运营、合规风控、内部监督等9个层面排查内部控制缺陷。实际获取样本量为3361项,整体样本合格率(合格样本数量/实际获取的样本数量)约为97.83%,未发现重大缺陷及重要缺陷。根据渤海租赁内控评价评分模型,公司整体2018年内控评价评分结果为96分,内部控制完整有效。

公司继续聘请了安永华明会计师事务所进行2019年度内控审计。现内控审计报告与内控评价报告均已完成,并与渤海租赁2019年度年报一并披露。



● 形成闭环,整改要求列入考核

内控评价团队对境内、外各成员公司内控管理现状编写了5份管理建议书并下发了内控缺陷整改工作单。缺陷整改完成情况与年度绩效考核挂钩,审计部对涉及部门及公司的整改情况进行定期收集及现场验收。

依法依规、高标准开展信息披露工作

渤海租赁严格遵守证监会、交易所及公司的各项规定，确保公司各项重大事项及时履行了必要的审议程序，信息披露真实、准确、完整、及时，2019年度公司未受到监管机构的处罚。

为规范公司重大信息内部报告工作，保证公司内部重大信息的快速传递、归集和有效管理，公司制定了《成员公司内部重大信息报告制度》等内控制度，进一步优化了公司内部信息传递的流程，为后续信息披露质量的稳步提升夯实根基。公司密切关注监管动态，及时组织公司高管及相关人员学习证监会、深交所等监管部门下发的相关法律法规，严格执行监管规定的各项要求，不断提升公司高级管理人员工作的合规性和专业性。2019年度，公司总计完成了约200份公告材料的披露工作，未出现因披露内容有误而进行更正的情形，准确、高效地完成了本年度披露任务。

投资者关系管理方面，公司采取“请进来、走出去”相结合的方式，积极参加JP Morgan等投行举办的投资者交流会，多次拜访机构投资者，以增进各方机构对公司的了解与认同，向资本市场传递公司投资价值。同时，公司还组织高管参加了由新疆上市公司协会联合全景网举办的2019年网上新疆辖区上市公司投资者集体接待日活动，与中小投资者进行在线沟通，使投资者能够更加全面地了解公司情况。2019年，公司共接待中小投资者电话问询300余次，在深交所互动易回复问题70余条。



2.3 渤海租赁企业关键词：硬治理背后的软实力

2019年2月，渤海租赁组织开展“说出你心中的渤海租赁”活动，征集能够代表公司精神的企业关键词。经公司集体讨论与决策，将“诚信、进取、专业、高效、务实”确立为渤海租赁全体干部员工恪守的企业关键词。作为公司的“软实力”，企业关键词与公司扎实的治理内控一并构成公司的核心竞争力。公司通过活动策划和理念宣贯，倡导诚信待人的基本准则，秉持开拓进取的业务作风，用实干精神深耕租赁行业，依靠专业、高效的业务能力创造企业价值。

附：渤海租赁企业关键词及释义



诚信

我们以至诚待人作为基本准则，牢筑诚信之基。推动高质量发展，成为让客户、商业伙伴、股东、投资者和社会信赖的企业。



进取

我们以先锋精神引领行业发展，不断拓展行业边界。在持续的自我挑战中，实现公司自身与行业的进步。



专业

我们以领先业务能力创造价值，通过定制化项目结构设计和资管能力，为合作伙伴带来最专业的租赁解决方案。



高效

我们以快速行动响应内外变化，通过敏锐洞察市场动向、深入了解伙伴心声、有效满足各方需求，让公司成为客户的第一选择。



务实

我们以实干精神深耕租赁行业，拒绝华而不实，用无可替代的租赁服务打造公司的核心竞争力。

3. 党建引领 党的领导融入公司治理



3.1 加强党的建设,持续引领企业发展

“非公有制企业是发展社会主义市场经济的重要力量。非公有制企业的数量和作用决定了非公有制企业党建工作在整个党建工作中越来越重要,必须以更大的工作力度扎实抓好。”

——中共中央总书记、国家主席、中央军委主席 习近平

如何加强非公企业党建工作,加强党对非公企业的领导,保证非公企业发展的正确发展方向,是渤海租赁党委一直以来思考的问题。2019年,渤海租赁党委全面贯彻党的十九大精神,不断探索党建工作在公司发展中的政治引领和服务保障作用,为公司稳定健康发展奠定了坚实基础。

“双向进入、交叉任职” 党建推动高效决策

2019年,渤海租赁进一步明确党组、董事会等决策主体的职责权限、运行规范和工作程序。党组织领导班子和公司管理决策层实行“双向进入、交叉任职”管理原则,渤海租赁党委书记任公司董事长,党委委员多为公司管理决策层领导或核心部门管理干部,从机制上确保了党的方针、路线有效贯彻进入企业的发展战略中来。

渤海租赁党委发挥党建工作对公司发展“把方向、管大局、保落实”起了重要作用,在政治上、思想上加强引导,紧紧围绕企业生产经营开展党的工作。公司严格依照有关规定讨论和决定公司重大事项,促进规范运营和高效决策,将党的组织优势转化为企业发展优势,组织活力转化为企业发展动力。



3.2 加强学习, 提升基层党建工作质量

为贯彻新时代党的建设总要求,渤海租赁把基层党组织建设摆到战略和全局的高度来谋划,不断夯实基层党建工作,提高基层党建工作水平。我们力求通过不断努力,将基层党组织锻造成为公司全面发展的坚强战斗堡垒。

完善组织, 强化学习, 全面提升基层党建水平

2019年,渤海租赁党委对党支部架构设置进行调整以适应公司组织架构变化,建立以属地(北京、天津、上海、新疆、珠海)为依托的基层党组织,将党的组织建设深入到每个办公职场当中,有效改变了此前党组织分散化的不利局面,为党建工作开展提供了有效的组织保障。

公司全年开展多项主题教育及主题学习活动,包括“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,主题学习会、主题党日、书记讲党课、党员、员工廉洁作风教育活动等。

- 组织专题理论学习**5**次,参与党员**120**人次;
- 开展书记上党课活动**3**次,参与党员**64**人次;
- 设置党员先锋岗**9**个,涉及财务、人力、资金、业务、法务等岗位;
- 开展党日主题活动**4**次,参与党员**90**人次;
- 召开专题组织生活会(含党委民主生活会、支部组织生活会)**4**次,参与党员**73**人次;
- 组织主题教育专题考试**1**场,参与党员**64**人。



多种形式开展基层党建工作

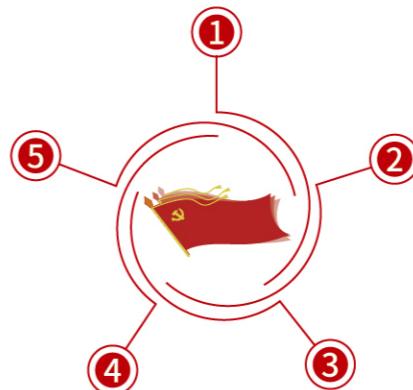
2019年全年,渤海租赁在贯彻落实上级党委要求的基础上,以多种形式开展基层党建活动,不断创新工作模式,提升基层党建工作质量。

①组织专题理论学习

渤海租赁党委向全体党员发放《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想纲要》等书籍,以及《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》《开放合作 命运与共—习近平主席在第二届中国国际进口博览会开幕式上的主旨演讲》等学习材料,要求党员开展自学、讨论并提交学习心得。

⑤召开组织生活会

党的组织生活是党的生活的重要内容。是党组织对党员进行教育、管理、监督的重要形式,渤海租赁党委高度重视组织生活会的开展,党委及各支部均严格按照要求开展活动。2019年渤海租赁党委召开组织生活会1次,下属各党支部召开组织生活会3次。



②党支部书记讲党课

党课是保持党员先进性、锤炼党性修养、提高能力素质、加强作风建设、纯洁道德品质的重要方式。对加强党的执政能力建设和促进社会发展都起着举足轻重的作用。渤海租赁党委下属各党支部结合企业经营状况,组织党支部书记讲党课3次,各党支部完成率100%。

④开展主题党日活动

主题党日活动是提升党员意识的重要途径,是增强支部活力的重要方法,是规范政治生活的重要手段。渤海租赁党委下属各党支部以主题党日活动为抓手,提升支部组织、动员能力,增强了党员意识和支部活力。

③评选党员先锋岗

为切实发挥党员干部的骨干带头作用,渤海租赁党委积极开展党员先锋示范岗争创工作,从党性觉悟、工作业绩与工作作风等多个维度,评选出在岗位上尽职尽责、争做表率的党员先锋模范,同时积极开展“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”实践活动,让党员到急、难、险、重的工作岗位上挑大梁、当先锋。2019年已设置党员先锋岗9个,具体为第一党支部5个,第二党支部2个,第三党支部2个。



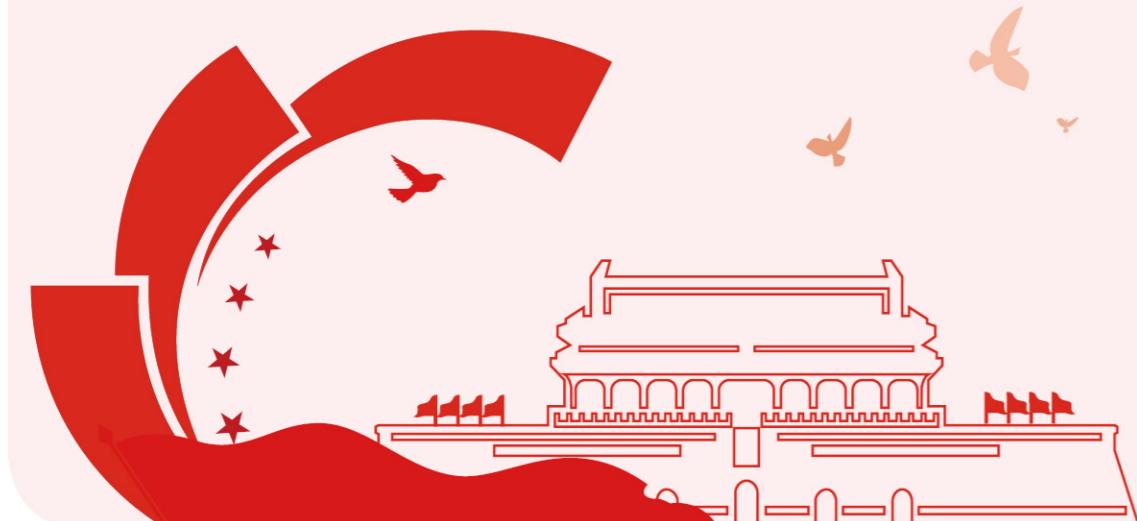
3.3 渤海租赁开展“追寻红色足迹，传承革命精神”主题教育活动

为增强党员队伍凝聚力和执行力,2019年11月17日,渤海租赁党委开展“不忘初心、牢记使命——追寻红色足迹,传承革命精神”主题教育活动,活动组织渤海租赁北京地区党员、入党积极分子赴北京香山革命纪念馆、双清别墅进行参观学习,重温抗战历史与革命精神。渤海租赁党委书记、董事长卓逸群,渤海租赁党委副书记、副董事长兼总裁马伟华,渤海租赁党委委员、副总裁王景然等共计33人参加了本次主题教育活动。

渤海租赁的干部员工首先来到香山革命纪念馆,参观了《为新中国奠基——中共中央在香山》主题展览,听取了讲解员对馆内图片、报照、实物等馆藏物品的详细讲解。香山是中国革命胜利前夕党中央所在地,是承载党的伟大革命精神的重要红色纪念地。通过仔细阅览这里数千件展品、图片和珍贵的影像资料,渤海租赁干部员工全面学习了在香山期间中国共产党领导中国人民夺取全国胜利和党中央筹建中华人民共和国的光辉历史,感受到革命时代的波澜壮阔。

随后,渤海租赁干部员工参观了毛泽东故居、抗战胜利的指挥部——双清别墅。双清别墅掩映在北京香山一片苍松翠竹之间,这里是中国共产党领导下的人民解放战争走向全国胜利的指挥部,是筹备召开新政协、建立新中国的历史见证地。渤海租赁干部员工怀着景仰的心情瞻仰了双清别墅、来青轩等革命旧址,实地缅怀了老一辈革命家曾经坚守并不断发扬光大的抗战精神。

通过此次主题教育活动,公司党员、入党积极分子深刻了解到中国共产党人团结各界人士凝心聚力描绘新中国宏伟蓝图的艰辛和荣耀,深切体会到了老一辈革命家艰苦奋斗的优良作风。



4. 践行绿色发展 构建和谐生态



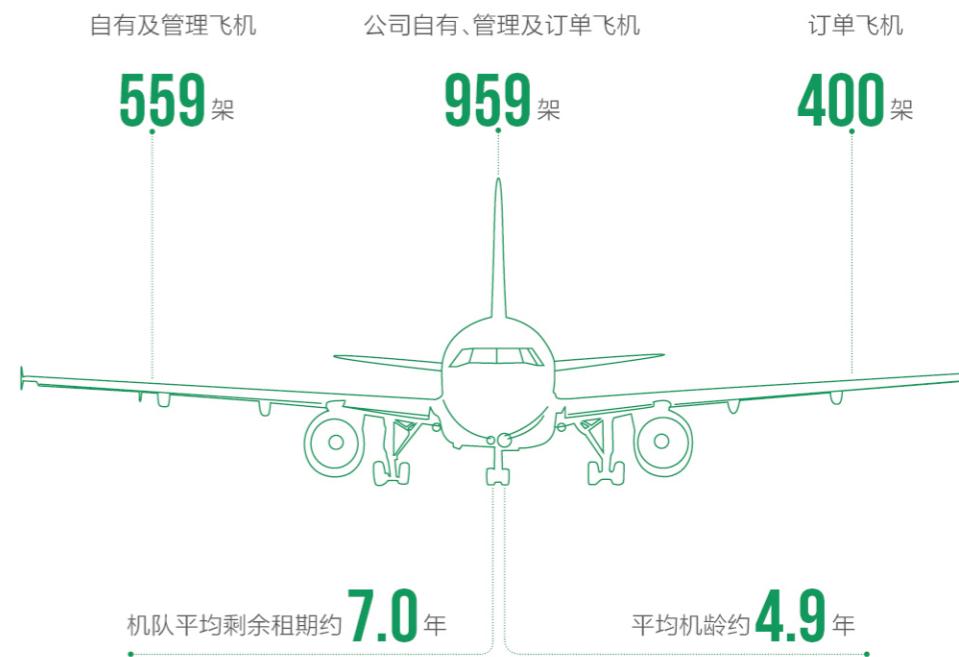
4.1 飞机租赁业务： 提升燃油效率, 倡导低碳运营

积极配置节能型飞机资产

渤海租赁坚持“绿色租赁”倡导,致力于通过租赁业务推动绿色经济发展。公司通过飞机租赁业务积极配置节能型飞机资产,向全球航空公司客户提供科技含量最高、最节能的飞机,以协助减少全球民航业务的碳排放。

作为航空产业链上的重要一环,公司已开始将ESG (Environment, Social, Governance) 标准融入企业管理。积极践行节能减排的社会责任,以推进企业和整个航空产业的可持续发展。

截至2019年12月31日,公司自有、管理及订单飞机数量共计959架,其中自有及管理飞机559架,订单飞机400架,当前机队市场价值位列全球第三。公司机队平均剩余租期约7.0年,平均机龄约4.9年,为全球前三大飞机租赁公司中最年轻的。

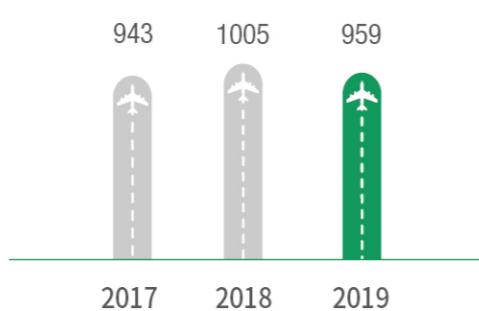


过去三年,公司不断优化机队构成,持续提升A320NEO、A330NEO、B737 NG、B737MAX系列等新一代节能型高科技飞机的占比。

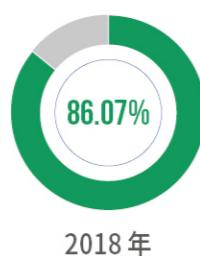
 新一代飞机数量 (单位:架)



 机队总数 (单位:架)



2017年



2018年



2019年

新一代飞机占比

机队类型	自有飞机	管理飞机	订单飞机	总数
空客A320CEO系列	195	17	15	227
空客A320NEO系列	49	1	196	246
空客A330-200/300	58	7	0	65
空客A330-NEO	14	1	38	53
空客A350	11	0	6	17
波音737 NG系列	129	18	0	147
波音737 MAX	9	0	139	148
波音757	4	0	0	4
波音767	0	2	0	2
波音777	3	0	0	3
波音787	29	0	6	35
E190/195	12	0	0	12
合计	513	46	400	959

强势引导,推进航空产业履行减排责任

● 供应商引导:以规模优势推进环保机型和节能发动机的采购

飞机采购方面,公司秉承“构建全球领先的年轻化、现代化、节能化机队”的经营理念。2019年度,公司共计持有飞机订单400架,皆为新一代节能机型。公司对于机型节能表现的关注能够有力推动航空产业进一步降低碳排放。在2019年6月的巴黎航展上,渤海租赁控股子公司Avolon订购了140台LEAP-1A发动机,该型号发动机可为空客A319neo、A320neo和A321neo飞机提供动力,相对早期窄体机发动机,其节能效果更加突出,碳氮排放量更低,噪音更小,可靠性更高。

● 客户协同:与全球民航客户共同推进节能减排

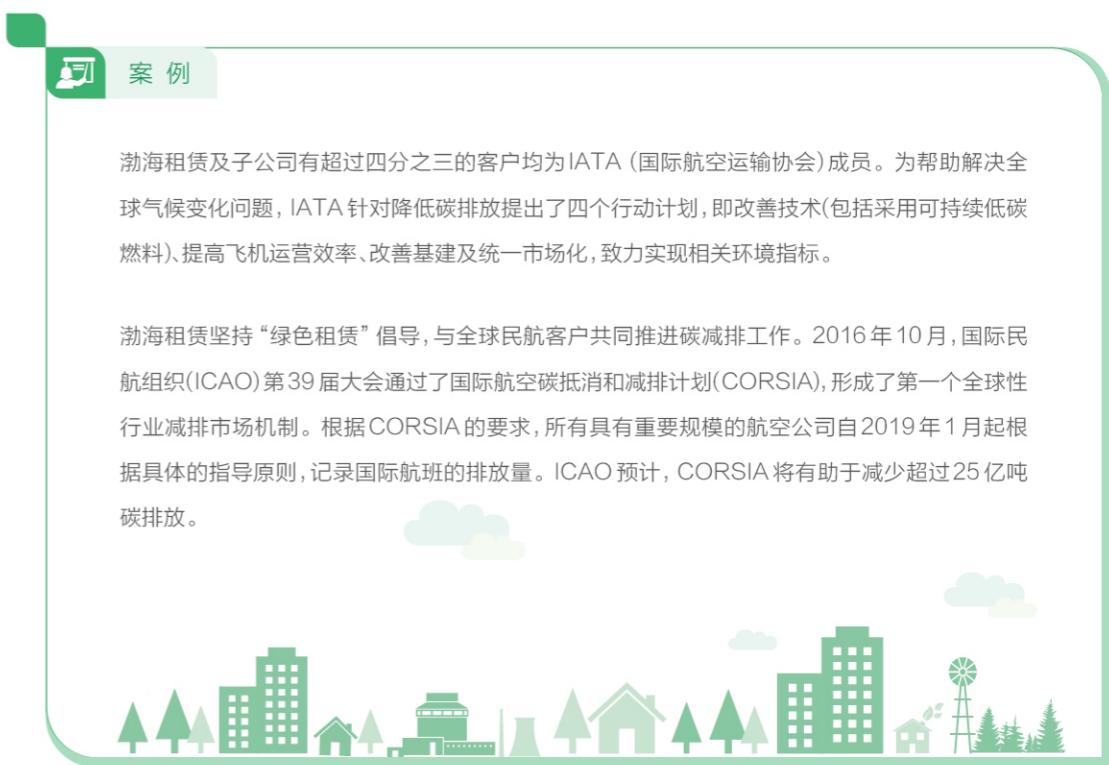
公司通过规模采购,将议价优势转化为服务优势,同时通过定价合理引导,鼓励客户以更低价格选用环保机型。



案例

渤海租赁及子公司有超过四分之三的客户均为IATA(国际航空运输协会)成员。为帮助解决全球气候变化问题,IATA针对降低碳排放提出了四个行动计划,即改善技术(包括采用可持续低碳燃料)、提高飞机运营效率、改善基建及统一市场化,致力实现相关环境指标。

渤海租赁坚持“绿色租赁”倡导,与全球民航客户共同推进碳减排工作。2016年10月,国际民航组织(ICAO)第39届大会通过了国际航空碳抵消和减排计划(CORSIA),形成了第一个全球性行业减排市场机制。根据CORSIA的要求,所有具有重要规模的航空公司自2019年1月起根据具体的指导原则,记录国际航班的排放量。ICAO预计,CORSIA将有助于减少超过25亿吨碳排放。



4.2 集装箱租赁业务： 关注环保材料，致力可持续发展

渤海租赁旗下集装箱租赁业务平台 Seaco 的核心经营模式为向集装箱制造商采购集装箱，以经营租赁为主要方式出租给船运公司等客户，获得租金收益，为全球客户提供多元化的集装箱租赁服务。公司通过多种手段践行环保原则，致力于实现可持续发展。

行业角度下，集装箱租赁业务模式本身即体现了“循环经济”的概念。作为运输工具，集装箱的平均使用寿命约为 15 年左右。在运输使用寿命完成后，集装箱也广泛应用于存储、住房等。为了减少在箱体生产和物资运输过程中产生的污染和排放，公司在所有干箱生产中将使用水性涂料，而不是溶剂型涂料。资料显示，此举能够比传统油漆涂装工艺 VOCs 产生量减少约 85%（绝对减排率）。此外，Seaco 严格遵守行业准则及《蒙特利尔议定书》规定，在冷藏集装箱中禁止使用高氟氯化碳制冷剂。并引入诸如竹子等环保材料，用来替代集装箱地板中大量使用的热带硬木。上述措施虽然提升了公司的采购成本，但却能够更好的保护资产环境、节约资源。

● Seaco 在 2019 年度的环保举措重点：

- 订购租赁行业中规格最高的冷藏集装箱，以最大程度地减少热泄漏、提高能效。
- 研发蜂窝式托盘式集装箱并获得专利，可以在一个集装箱中运送更多货物，有效减少了所需的运输次数。
- 2019 年，Seaco 与浩力森合作将“One Coat”新型环保涂料体系应用于集装箱生产。该种材料比最初用于制造的水性涂料更耐用，并在降低 VOCs 排放量、减少废水废料产生等方面皆有突破。
- 完成全球首笔采用不含氟氯化碳制冷剂 CO₂ 的新型冷藏箱的租赁订单。



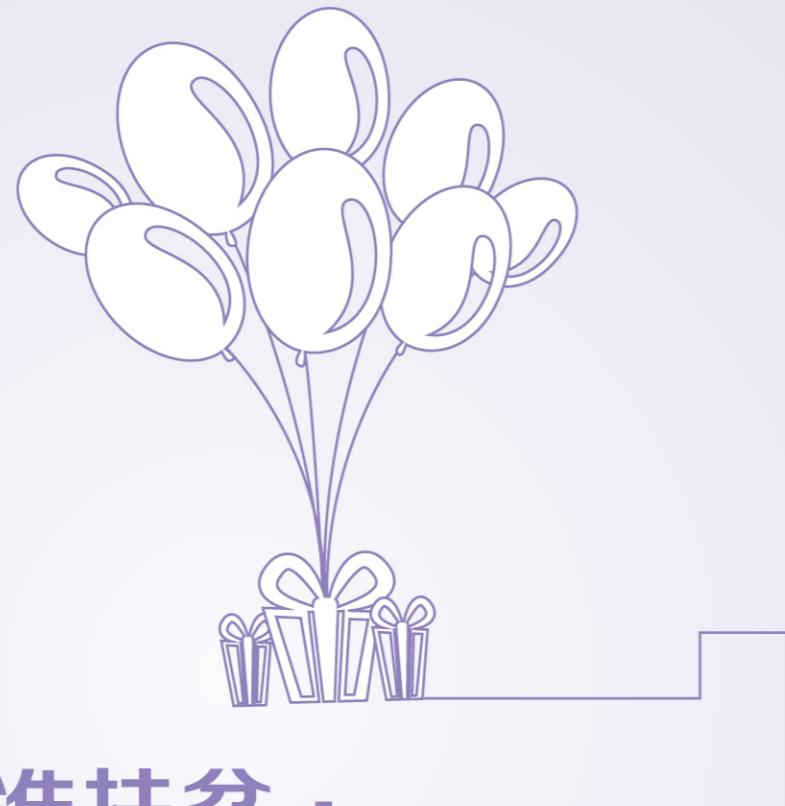
4.3 推行绿色办公，有效降低能耗

渤海租赁致力于创造绿色节能的办公环境，引导员工养成环境友好的工作习惯，为减少全球碳排放贡献力量。

2019 年，公司制定下发《渤海租赁股份有限公司行政体系节俭办公工作方案》，从办公用品、办公用电、饮用水等方面制定节能的措施，取得了良好的效果。公司提倡推行无纸化办公，会议避免使用纸质材料，必须要打印的材料均使用双面打印，减少打印纸和打印耗材用量。据公司统计，2019 年办公用品费用较 2018 年下降四成，水电费用也较 2018 年下降四成。



5. 履行精准扶贫 积极承担社区责任



5.1 不忘初心, 以精准扶贫体现民营企业担当

2019年是打赢脱贫攻坚战攻坚克难的关键一年,渤海租赁作为社会扶贫重要力量的民营企业,积极贯彻落实党中央、国务院决策部署,扎实推进脱贫攻坚工作。渤海租赁坚决落实精准扶贫,贯彻“扶贫先扶智”,在新疆、北京实施了一系列对贫困、弱势群体小学的公益帮扶项目,兼具了延续性和创新性,取得了良好反响。渤海租赁亦积极践行属地回馈责任,在北京、天津、新疆等多地开展针对社区的公益回馈,充分体现了企业社会责任精神。

作为新疆上市公司,渤海租赁积极响应新疆上市公司协会扶贫攻坚倡议,将服务新疆脱贫攻坚作为年度精准扶贫规划的重点。渤海租赁以教育扶贫为导向,推动了一系列对弱势群体、少数民族和贫困地区中小学校的捐赠与交流项目。公司以教育扶贫作为社会责任工作重点抓手,物质支持与精神辅导并重,提升教育扶贫长期成效。旨在帮助孩子们得到更好的教育和生活条件,给予他们更多与外界接触交流的机会。

除新疆地区外,公司还通过在北京等地举办“公益跑”“公益行”活动,为本地弱势群体募捐,帮助贫困学校改善生活学习条件,有效提高公司全员的参与度和与帮扶对象的互动性。同时,公司积极响应消费扶贫工作号召,向贫困地区采购农产品,支持贫困地区发展。



5.2 渤海租赁公益地图

中国大陆地区

“童心漂流瓶”项目

在新疆塔尔其乡中心小学，渤海租赁策划开展了“童心漂流瓶”书信交流活动，鼓励员工与少数民族小学生进行书信交流，为小学生答疑解惑、愿望交流等方式，支持孩子们健康快乐成长。至今，公司员工已与该校学生开展通信交流200余人次，并向中小学图书馆捐献了逾1000册图书。通过丰富孩子们的内心世界，帮助贫困少数民族地区的孩子们丰富课余生活，增加与外界的交流，从而开拓眼界。



“星语心愿”项目

2019年12月，公司对口援助了新疆塔尔其乡中心小学20名品学兼优且家庭困难的学生。结合校方的反馈和公司在前期通信互动中对孩子们的了解，针对具体生活需求和孩子们的成长阶段特征，渤海租赁为其准备了过冬物资及学习用品，希望通过改善其生活、学习条件，鼓励孩子们坚强自立，学有所成。



“与爱同行·渤海公益行”

在北京地区，渤海租赁连续三年举办“公益跑”及“公益行”系列活动。在“公益跑”活动中，渤海租赁通过增加捡垃圾、募捐善款等形式，为社区环境、慈善事业贡献力量。该活动已成为广大员工接触公司社会责任的入口，并有效带动更多利益相关方加入到公司社会责任实践当中。活动发起以来，公司先后号召内外部近300人参与。

为将“公益跑”活动所募集的物资有效落到实处，渤海租赁举办了“公益行”系列活动，组织志愿者持续向北京周边包括北京光爱学校、北京青红蓝打工子弟学校等在内的教育机构提供援助。公司通过不断努力为孩子们的快乐童年贡献一份力量，并让需要帮助的人群感受到社会的温暖。

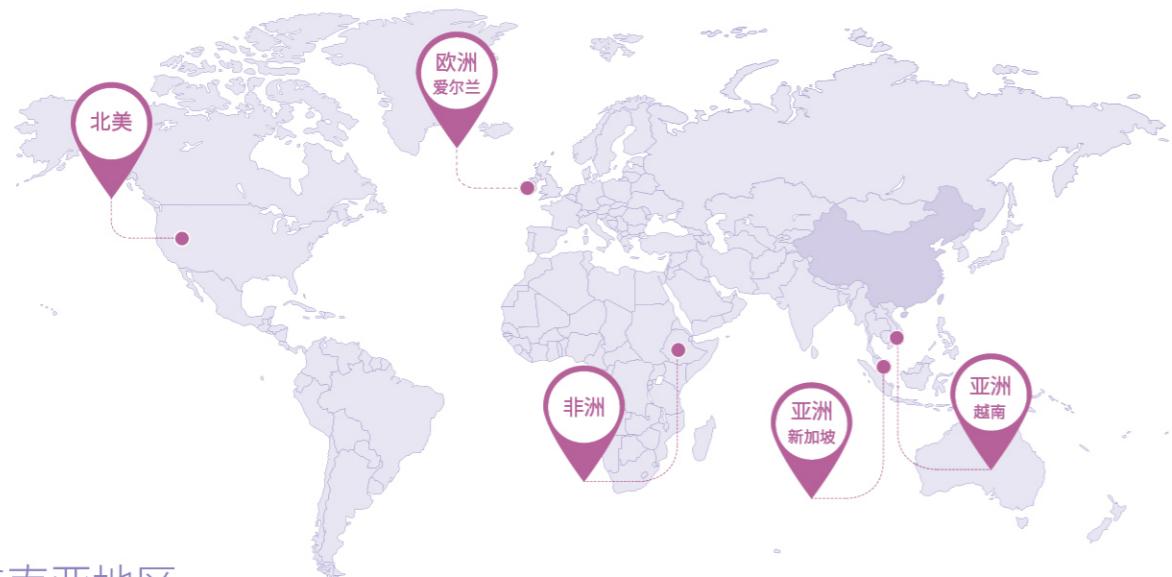


消费扶贫，支援贫困地区

2019年6月，为积极响应消费扶贫工作号召，公司向湖北省建始县贫困地区采购价值45000元农产品，以消费扶贫的形式支持贫困地区发展，获得当地政府认可并获颁证书。

抗疫救灾，驰援武汉

2020年新年伊始，新冠疫情发展始终牵动着渤海租赁全体党员干部和员工的心。渤海租赁公司党委、工会以及经营管理层先后多次发起抗击疫情定向捐款活动，通过公司党员集体捐款、自发向“壹基金”等公益基金平台定向捐款、捐赠防疫物资等各种方式，先后共计发起爱心捐款215人次，为湖北省筹集85385元善款。



东南亚地区



Seaco 员工帮助越南贫困地区儿童修缮游乐场所

2019年5月, Seaco 的18名志愿者来到位于越南 Hoa Binh 省的 Da Bac 地区, 为当地翻新了一个乡村幼儿园游乐场。志愿者们为这里建起了新的就餐区、厨房区以及厕所, 并通过场地修缮极大提升了场地的安全性。



在新加坡本地开展社区服务

2019年4月, Seaco 的CSR团队与新加坡非营利慈善组织TOUCH社区服务合作, 开展敬老助老活动。志愿者们协助他们去商店购物补充生活所需, 为受助群体带来欢乐。



2019年10月, Seaco 的CSR团队与MINDS (新加坡智障人士运动)一起庆祝了儿童节。志愿者们为孩子们资助了玩具和食品, 并开展了难忘且愉快的庆祝活动。一周之后, MINDS 在第四届志愿者和捐赠者感谢日(VDAD)上向 Seaco 颁发了2019年杰出服务金奖。



欧美地区

渤海租赁境外控股子公司Avolon是世界第三大的飞机租赁公司。Avolon持续多年推行关于“CARE”的社会责任理念, 通过TRIBE小组开展系列活动。此举能有效激发员工对于公益的热情和参与度, 鼓励员工持续接触公益, 投身公益, 以达到促进社会发展, 教育创新和创造有意义的变革之目标。

2019年, Avolon 邀请TRIBE成员自发提交公益项目提案。Avolon对这些项目进行公益资助。公司在年内支持了52项提案, 合计捐款逾65万美元。此外, Avolon确立了每年6月为“CARE公益月”, 期间组织开展遍及爱尔兰都柏林总部、美国及亚洲地区的公益活动。Avolon鼓励每一位TRIBE成员每年至少提供两天时间参与公益, 在过去的一年中, 公司共计捐赠了300多个“关怀日”(CARE Days)。



北美地区: 帮助弱势群体

在美国新泽西州帕特森市, Avolon的TRIBE成员与当地公益组织合作为当地低收入家庭建造了三所房屋, 帮助他们拥有了自己的住房, 改变了他们的生活和周围的社区环境。

在佛罗里达州, Avolon的TRIBE成员帮助青少年糖尿病研究基金会筹集14500美元善款, 以帮助找到治疗I型糖尿病的方法。



爱尔兰: 一场跨越洲际的爱心接力

为了应对新冠疫情, Avolon牵头在爱尔兰境内发起了“Avolon PPE Cargo Funding Campaign”募捐活动, 包括Avolon及公司员工等机构和民众踊跃捐款, 募集资金35万欧元用于包机运输。与此同时, Avolon利用自身所处行业优势迅速协调包机, 为爱尔兰民众送去了在中国采购的口罩、医用隔离面罩、护目镜等抗疫急需物资共计44万件。



非洲地区

自成立以来, Avolon就一直在埃塞俄比亚开展针对乡村地区的慈善援助, TRIBE成员亦不断参与其中。2019年, TRIBE的21名成员与维塔组织(Vita, 爱尔兰的非政府组织)合作, 捐助资金用于改善非洲贫困地区的居民生活。



5.3 “童心漂流瓶”为新疆青少年搭起交流桥梁

启航篇：100个“童心漂流瓶”来了！

2019“六一”国际儿童节来了。在物产富饶的新疆喀什地区，坐落着美丽的塔尕尔其乡中心小学。今年那里的孩子们将怎么度过属于自己的节日呢？

渤海租赁员工心系这些可爱的孩子们，为当地小朋友准备了一份特别的礼物——100份“童心漂流瓶”。

渤海租赁希望，在这一封封信里，孩子们可以写下日常生活的欢声笑语，也可以总结学习中的心得体会，或者提出生活中需要的帮助和指导，渤海租赁的员工们收到回信后，都会一一解答和回复，予以支持、鼓励和帮扶。

渤海租赁的每一位员工，都希望能够通过书信的形式，与孩子们敞开心扉进行交流，并将帮扶活动坚持下去，渗透到孩子们的每一天、每一件事。让他们即使身处千里之外，也能感受来自我们的陪伴。

尺牍传情，100个漂流瓶再出发！

新疆塔尕尔其乡中心小学的孩子们来信，跨越4千多公里，终于来到渤海租赁。孩子们天真、又充满好奇的文字，给渤海租赁全体员工留下了深刻印象。每一封由塔尕尔其乡中心小学学生寄出的信件均获得了渤海租赁员工的一对一回复。

回信中渤海租赁的叔叔阿姨耐心地回答了小朋友们的提问，鼓励他们的好奇心和求知欲，不断激发孩子们科学探索热情。

渤海租赁的员工们非常细心的在每一封回信中，附上了回邮所需的信封、邮票。如果孩子们愿意和我们继续通信，可以自行寄信。信封上印有公司地址，以及收件人。期待漂流瓶能延续下去。

截至2019年末，公司员工已与该校学生开展通信交流200余人次，并向中心小学图书馆捐献了逾1000册图书。此项活动丰富了孩子们的课余生活，增加了他们与外界的交流的机会。

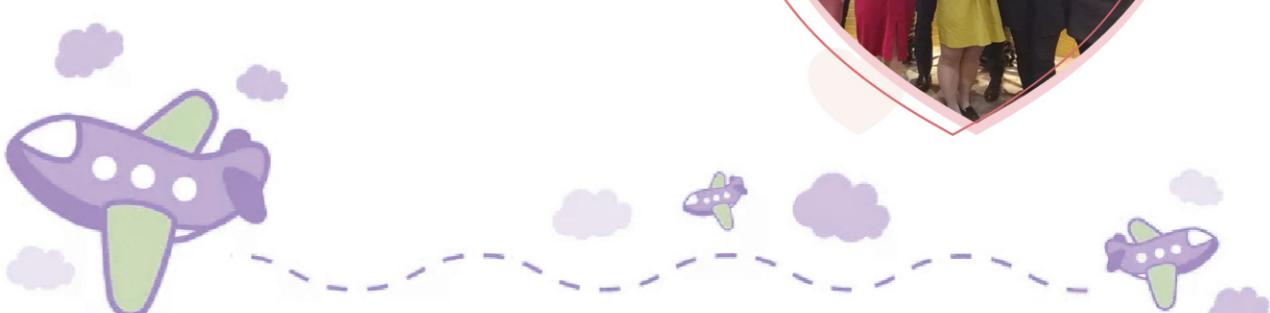
“漂流瓶”回来了！看看孩子们说了啥

据学校反馈，孩子们收到来自北京的叔叔阿姨们的来信后，非常开心，也积极给叔叔阿姨们写回信。孩子们天真、好奇和乐观的回信内容给渤海租赁的全体干部员工留下了深刻印象。

在回信中，孩子们问的最多的问题就是“北京是什么样子”，“北京好看么”，“我在电视上看到过北京”，“叔叔阿姨我想看看北京的照片”，孩子们对于外面的世界，尤其是祖国的首都北京充满了好奇和向往。

知道渤海租赁主要做飞机租赁业务，所以孩子们特别想知道有关飞机如何飞起来的话题，“为什么飞机在天上飞得高”，“飞机是怎么创造的”。小时候，我们常常看到飞机隆隆飞过头顶，对于天空，飞翔，飞机，有着特殊的迷思，孩子们天真的想象，是创造奇迹的源头。

孩子们在信中写下日常生活的欢声笑语，学习中的心得体会，或者提出生活中需要的帮助的小困惑。更让人感动在于，孩子们都留言给叔叔阿姨，说你们辛苦了。有个小朋友还特别叮嘱叔叔阿姨按时吃饭，孩子们虽然小，但非常懂事。



6. 人尽其才 助力员工成长



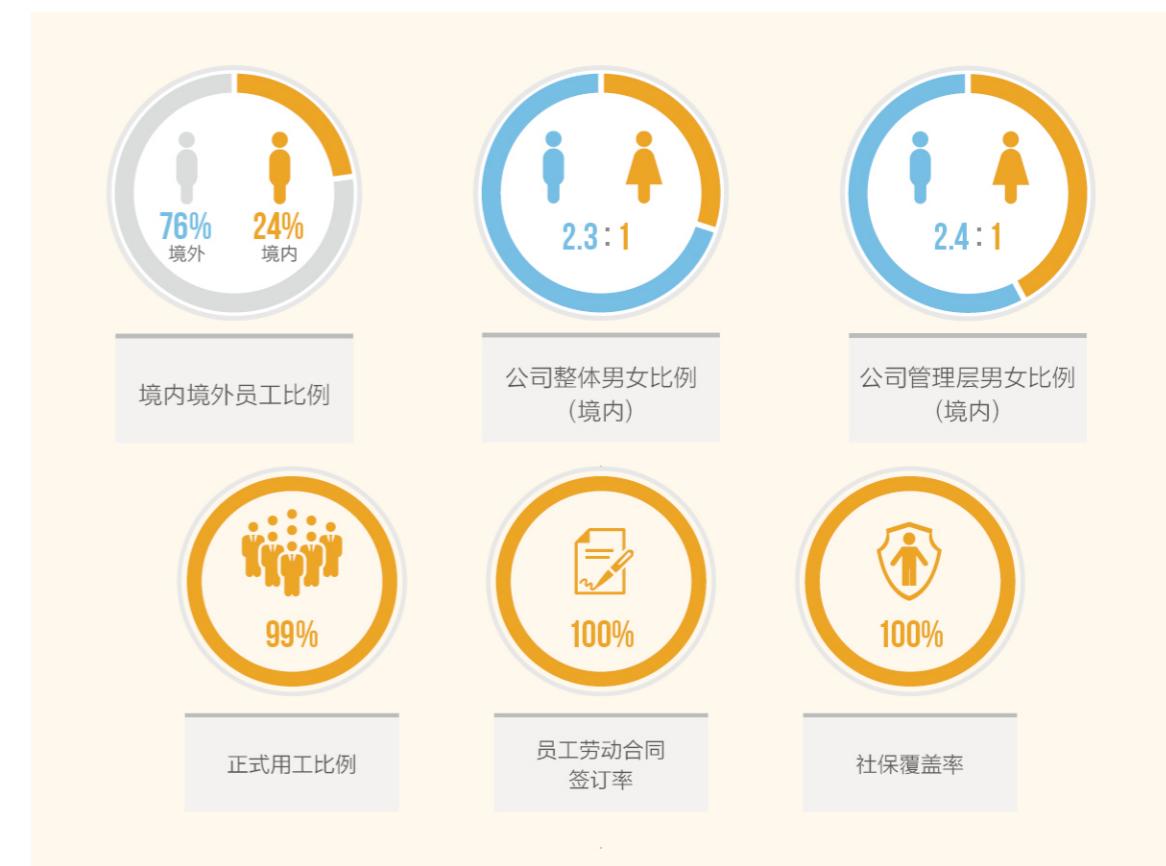
6.1 保障员工权益，不断提升满意度

尊重人权与合规雇佣

渤海租赁严格遵守国际、国内法律公约，尊重并维护国际公认的各项人权。公司尊重员工隐私及个性化差异，自觉抵制漠视与践踏人权的行为；在招聘、晋升、薪酬等方面，杜绝针对国籍、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为，平等对待全体员工；明确禁止使用童工和强制劳工；重视和加强生产过程中的女性员工劳动保护工作；尊重员工隐私，保护员工个人信息安全。

渤海租赁恪守合规雇佣的原则，遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》及相关法律法规的要求，保障员工合法权益，依法与员工签订劳动合同，规范劳动争议与调节流程，致力构建和谐的劳动关系。2018年，劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率为100%。

截至2019年12月31日，渤海租赁共有638名员工，其中境内150人，境外488人；劳动合同工632人，其他用工形式(劳务派遣、返聘)共6人。

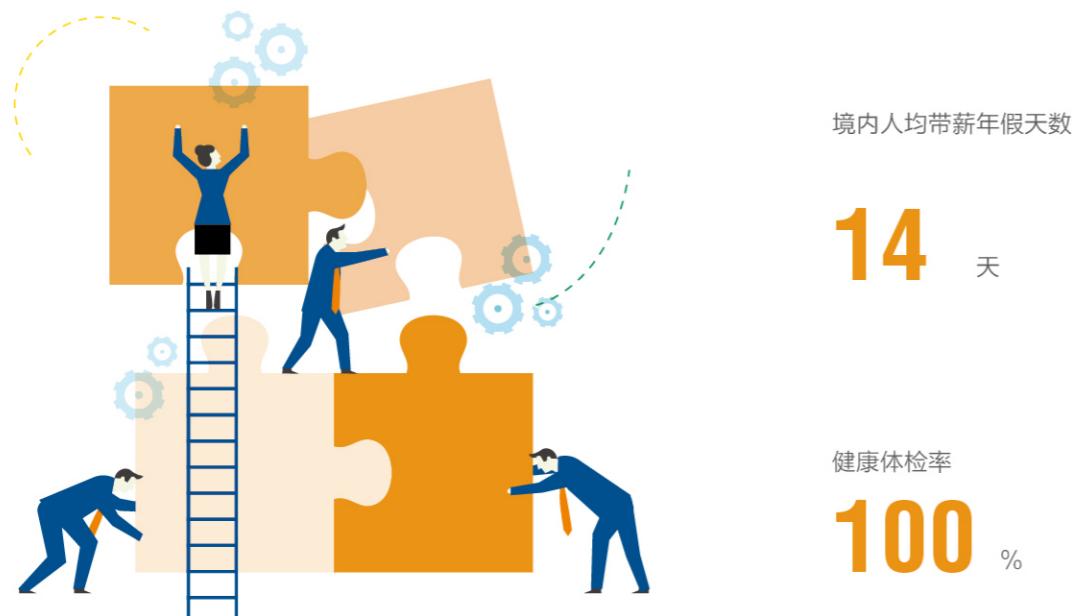


薪酬福利与员工健康

渤海租赁向员工提供具有市场竞争力的薪酬标准。员工薪酬主要由基本工资、绩效工资、福利项目以及奖金组成，综合考虑岗位价值、个人能力以及绩效表现核定员工薪酬标准。公司同时严格按照国家相关政策，为员工缴纳社会保险、商业保险及住房公积金。2019年度，渤海租赁境内员工五险一金覆盖率100%，境外员工商业保险覆盖率100%。

公司致力于通过提供丰富多元的福利项目来保障员工健康工作、生活。相关福利包括但不限于开展一年一度员工体检，为员工办理雇主责任险、补充医疗保险等补充性保险，看望、慰问生病员工，组织开展员工职业健康讲座等。

公司在确保国家法定节假日及法定年休假的基础上，充分考虑员工需求，制定了更加多元化及人性化的休假制度，保障维护员工正当权益。



【优化考核体系确保员工利益】

2019年，公司进一步对薪酬福利体系和绩效考核体系进行了优化，坚持素质考核与业绩考核并重的原则，强化了半年度、年度考核，将员工绩效工资以及奖金的兑现与公司整体以及个人绩效紧密挂钩，使员工利益与公司利益紧密结合起来。

为了充分发挥公司工会组织在维护员工合法权益、关爱员工过程中的积极作用，涉及员工整体性薪资或福利调整时等重大事项都需经公司工会或员工代表大会商议通过后执行。

【各项关爱活动打造和谐企业】

公司积极组织开展各类员工关爱活动，推动企业关爱员工，引导员工热爱企业，提升企业文化认同。2019年公司工会组织开展员工生日会、“三八国际妇女节”、“五一国际劳动节”、“六一国际儿童节”以及结合端午节、中秋节等传统节日的员工慰问；举办员工公益跑、篮球赛、为员工办理游泳健身卡、户外拓展等活动。通过各类员工关爱活动，凝心聚力，营造积极向上的企业氛围，推动了劳动关系和谐企业的建设。



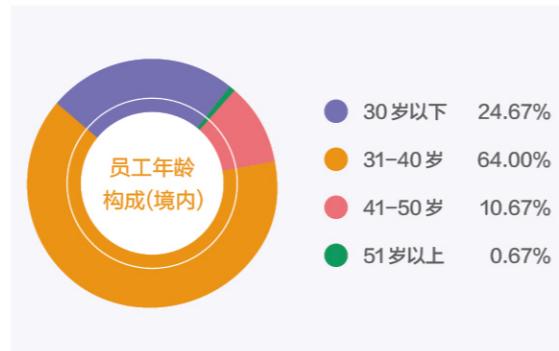
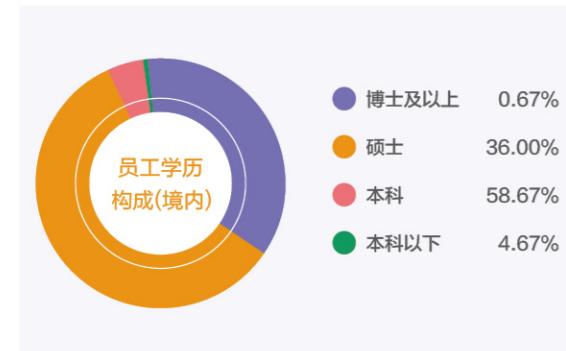
【多项并举助力女性职场进步】

渤海租赁为女性职工创造公平包容的职场环境，关注女性职场综合素质提升，拓宽职业发展通道。在公司中层及以上管理人员中，女性占比为30%。此外，公司组织了一系列针对女职工的关爱活动，包括加入“民航女职工大病互助金”、开展“三八国际妇女节”慰问、发放专项补贴、组织健康知识讲座等，有效提升女性职工的职场幸福感。



6.2 完善人才培养,建设高素质有活力人才队伍

渤海租赁围绕公司战略部署建设公司培训体系,基于公司人员现状及员工职业生涯发展需要,为员工提供内外部培训机会,2019年重点针对租赁业务风险控制开展了系列培训,课程内容涵盖项目评审、飞机租赁合同条款、设备租赁、转租赁等;为提升基层管理干部能力,组织12名基层管理干部参加2019年新任职/基层管理干部MTP培训。



6.3 专题案例: Avolon's Aviation School

2019年9月,Avolon在都柏林举办了第二届“Avolon航空学校”,来自75位客户和其他利益相关方的80名代表参加了关于飞机租赁及融资等方面的知识学习。Avolon航空学校已连续举办两年,现已成为全球性活动,有34%的代表来自欧洲、中东、非洲,北美为21%,拉美为16%,亚太地区为29%。80名代表包括航空公司客户、技术服务提供商、设备制造商、银行和其他服务提供商。在过去两年中,现在已有150多名代表参加了Avolon的航空学校。Avolon致力于通过深度交流、学习与全球客户、行业利益相关方建立更牢固、更深入的关系。



▲ 在过去两年中,已有150多名代表参加了Avolon的航空学校



▲ 2019年,Avolon航空学校有80名代表参加了关于飞机租赁及融资等方面的知识学习



附录：关于本报告

	编制说明	本报告是渤海租赁股份有限公司发布的第三份年度社会责任报告。全面披露渤海租赁2019年的社会责任管理与实践。在此，我们郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。
	时间范围	2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容可能超出上述范围。
	组织范围	本报告披露了渤海租赁及下属机构在履行企业社会责任方面的理念、措施和绩效。为了便于表达，报告中渤海租赁股份有限公司以“渤海租赁”、“渤海”、“公司”或“我们”代指。
	参考标准	本报告参考了《可持续发展报告指南(G4)》、《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》、《ISO26000 :社会责任指南》、《社会责任绩效分类指引》。
	信息来源和说明	本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件。渤海租赁保证本报告中相关数据的客观性和真实性。
	延伸阅读	公司建立社会责任信息日常和年度披露体系，您可以在公司网站 www.bohaileasing.com 获取更多信息。
	报告编写单位	渤海租赁股份有限公司
	编写小组成员	王景然 王佳魏 马丽 杨滋兰 崔瑾月 寿欢迎 张世臣 王思阳 赵煦 张一品 张宏睿 井东民 李可 赵玮苇 袁世鑫 梅可辰
	报告反馈及联络	渤海租赁股份有限公司董事会办公室 地址：北京市朝阳区霄云路甲26号海航大厦20层 联系电话：010-58102666 邮箱： jy-cui@bohaileasing.com